

Требования к деловым партнёрам Epiroc

10.06.2018 г., ред. 1

Введение

Группа Epiroc является лидером в сфере оптимизации работ по развитию инфраструктуры и добыче природных ресурсов. Используя передовые технологии, мы разрабатываем и предлагаем высокоэффективное оборудование, расходные материалы и услуги для открытых и подземных горных разработок, возведения объектов инфраструктуры, гражданского строительства, бурения скважин и других геотехнических работ.

Мы являемся международной компанией, которая обслуживает заказчиков в более чем 150 странах. Законодательство, экологические стандарты и социальные нормы в разных странах различаются.

Группа Epiroc стремится стать предпочтительным партнёром у заказчиков, поставщиков, а также у других деловых партнёров и заинтересованных сторон. Группа намерена добиться этого своим этичным подходом к деловой практике, ориентацией на основные ценности и выбором партнёров, которые придерживаются подобных стандартов.

Положения Кодекса поведения группы Epiroc :¹

- Мы стремимся быть лучшими компаньонами для наших деловых партнёров, в том числе, поставщиков, подрядчиков, совместных предприятий, агентов и дистрибьюторов, а также компаний, которой они отдают предпочтение.
- Мы находим, оцениваем и выбираем деловых партнёров на основе таких объективных факторов, как качество, доставка, цена и надёжность, принимая во внимание их участие в социальном развитии и охране окружающей среды.
- Мы информируем своих партнёров о принятых нами обязательствах и ожидаем от них соблюдения условий нашей политики.

Кратко излагая общие требования группы Epiroc по отношению к деловым партнёрам, этот документ содействует внедрению положений её политики, которые касаются деловой этики, общественной сферы, а также аспектов безопасности, здоровья и защиты окружающей среды.

Приведённые ниже критерии отвечают положениям Кодекса поведения, разработанного на основе следующих международных документов, принятых группой Epiroc:

- Международный билль ООН о правах человека
- Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда
- Глобальный договор ООН
- Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий

Общие требования

Деловые партнёры (в том числе, поставщики, субподрядчики, совместные предприятия, агенты и дистрибьюторы) должны быть проинформированы об обязательствах и ожиданиях группы, вытекающих из её Кодекса поведения. Если деловые партнёры используют субподрядчиков для производства изделий или осуществления услуг для группы Epiroc, оценка и выбор ими субподрядчиков должны происходить на основе тех же принципов. По запросу партнёры должны предоставить группе Epiroc информацию об используемых субподрядчиках.

Деловые партнёры должны соблюдать все национальные положения и законы стран, в которых они ведут деятельность. При несоответствии каких-либо положений данного документа национальному законодательству страны или региона, законодательство всегда имеет приоритет. В этом случае перед

¹ www.epirocgroup.com/en/sustainability/code-of-conduct

подписанием документа деловой партнёр должен незамедлительно уведомить группу Eriqos о данном несоответствии.

Требования группы Eriqos могут превышать установленные национальным законодательством. В этом случае деловой партнёр обязуется выполнять дополнительные требования группы Eriqos.

Требования к деловым партнёрам

1. Неприемлемость всех форм принудительного труда (ГД 4, МОТ 29)

Не допускается использование деловыми партнёрами принудительного труда. Принудительный труд неприемлем ни в какой форме, в том числе, в виде работы или услуг, выполняемых без добровольной заявки либо под угрозой наказания. Также запрещено деловым партнёрам требовать у сотрудников на время трудоустройства денежный залог и оригиналы документов (паспорт, диплом и т.п.).

2. Неприемлемость детского труда (ГД 5, МОТ 138)

Группа Eriqos не приемлет использование детского труда. Деловые партнёры должны принимать необходимые меры, чтобы исключить трудоустройство лиц, не достигших установленного законодательством возраста. Это означает, что лица, не закончившие обязательное образование либо не достигшие возраста 15 лет (или 14 лет, если это разрешено конвенцией № 138 МОТ), не должны приниматься на работу. Национальным законодательством могут быть определены более высокие ограничения. Для имеющих право трудиться несовершеннолетних лиц администрация предприятия должна обеспечить надлежащие условия, время труда и заработную плату, которые по меньшей мере выполняют требования применимого законодательства. К опасным работам не допускаются лица, не достигшие 18 лет.

3. Честность (ГД 10, ОЭСР 9)

Деловые партнёры должны противодействовать всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество. Не допускается использование поддельных документов, нелегальных операций, незадекларированных производственных мощностей и поставщиков. Мы требуем от делового партнёра обеспечить скоординированное управление и свободный доступ к рабочим помещениям, в том числе производственным. Деловые партнёры должны подтвердить своё стремление к честной конкуренции, а также отказаться от обсуждения с конкурентами цен, раздела рынка и подобных вопросов.

4. Признание и защита прав человека (ГД 1 и 2)

Деловые партнёры должны признавать права человека и поддерживать их защиту. Партнёры должны быть способны подтвердить, что они не ущемляют права человека и соблюдают основные международные документы по вопросам этики, принятые группой Eriqos. Помимо прочего, в своей деятельности мы руководствуемся принципами ООН для предпринимательской деятельности в аспекте прав человека. Деловые партнёры, поставляющие изделия, компоненты или сырьё, содержащие одно или несколько конфликтных полезных ископаемых² и происходящие из конфликтных стран или стран с высоким уровнем риска, по запросу группы Eriqos должны быть готовы к сотрудничеству для проявления должной осмотрительности в соответствии с предписаниями ОЭСР.

5. Неприемлемость дискриминации в отношении профессиональной деятельности и трудоустройства (ГД 6, МОТ 111)

Деловые партнёры должны обеспечивать равные возможности, справедливость и разнообразие, чтобы принятие кадровых решений основывалось исключительно на квалификации и способностях сотрудников, независимо от их этнической принадлежности, религиозных убеждений, пола, возраста, национальности, физических возможностей, сексуальной ориентации, членства в профсоюзах и политических взглядов.

6. Безопасное и благоприятное для здоровья рабочее окружение, рабочие помещения и условия труда (МОТ 115)

Безопасность сотрудников всегда должна быть приоритетом деловых партнёров. Рабочие помещения, условия труда и противопожарная защита должны обеспечивать безопасное выполнение сотрудниками своих задач без риска для их здоровья. Для уменьшения рисков должны быть разработаны положения по обеспечению безопасности, а также предусмотрены инструктаж и чёткое распределение обязанностей. В рабочих помещениях должны быть созданы условия для сохранения достоинства человека и соблюдения личной гигиены. Деловые партнёры должны принимать меры по обеспечению безопасности сотрудников, а также предотвращению несчастных случаев и заболеваний, возникающих по причине ненадлежащих условий труда. Среди прочего, должна быть предусмотрена аптечка.

7. Свобода объединений и право на ведение коллективных переговоров (ГД 3, МОТ 87)

² По определению Комиссии по биржам и ценным бумагам конфликтными ископаемыми являются колумбит-танталит (колтан), касситерит, золото, вольфрамит и их продукты (олово, вольфрам, тантал).

Деловые партнёры должны подтвердить, что их сотрудники имеют возможность открыто обсуждать с руководством вопросы условий труда и компенсации. Должно признаваться право сотрудников на членство в профессиональных союзах с целью ведения коллективных переговоров. Группа Epiroc не приемлет дискриминацию сотрудников, которые пользуются этим правом.

8. Инициативы по повышению экологической сознательности (ГД 8, ОЭСР 5)

Предпочтительно, чтобы деловые партнёры имели систему природоохранных мер. Иначе они должны предпринимать усилия по разработке политики или системы последовательного уменьшения воздействия на окружающую среду.

9. Осторожность в вопросах, связанных с воздействием на окружающую среду; развитие и распространение экологичных технологий (ГД 7 и 9, ОЭСР 5)

Деловые партнёры должны вести деятельность, практикуя бережное отношение к окружающей среде и уделяя внимание таким аспектам, как расход воды и утилизация отходов. Разрабатывая услуги и продукцию, деловые партнёры должны в максимальной степени уменьшать негативное влияние, которое данные услуги и продукция способны оказать на окружающую среду в процессе производства, распространения, эксплуатации и утилизации. Деловые партнёры должны подтвердить то, что они предпринимаят усилия по разработке и продвижению экологичного дизайна, а также технологий для продукции и рабочих процессов.

10. Принятие составленных группой Epiroc перечней запрещённых и декларируемых материалов³

В перечне запрещённых материалов приведены вещества, которые не должны использоваться в поставляемых группе Epiroc изделиях, компонентах и сырье, а также на её производстве. В перечне декларируемых материалов приведены вещества, использование которых должно быть ограничено, а при их поставке группе Epiroc должны быть предоставлены сведения о их количестве. В перечень декларируемых материалов включены также конфликтные полезные ископаемые, см. «Требования к деловым партнёрам», п. 4. Деловые партнёры должны подтвердить принятие ими данных перечней, следить за их обновлением и уведомлять группу Epiroc о наличии проблем с каким-либо из включённых веществ.

Последовательное выполнение и соответствие требованиям

Группа Epiroc требует от своих деловых партнёров соблюдения приведённых здесь социальных, этических и экологических критериев. Деловые партнёры, которые обеспечили или активно стремятся обеспечить соответствие критериям, будут рассматриваться в качестве предпочтительных. Посредством опросов и аудита группа Epiroc намерена строго контролировать соответствие деловых партнёров данным критериям в будущем. При обнаружении нарушений группа Epiroc пересмотрит деловые отношения и потребует у партнёра незамедлительно изменить или надлежащим образом адаптировать его деятельность. Деловые партнёры могут выразить своё намерение соответствовать положениям данного документа, если они начали процесс адаптации и желают составить с группой Epiroc план действий.

Группа Epiroc требует, чтобы деловые партнёры сохраняли документацию, способную подтвердить их соответствие или желание соответствовать приведённым выше критериям (доказательством может служить разработанный план действий). Условием сотрудничества с группой Epiroc является предоставление сотрудникам и сторонним агентам группы полномочий на проведение аудитов.

(Деловой партнёр)

внимательно прочитал(а) данный документ, составленный на основе Кодекса поведения группы Epiroc, и обязуется соблюдать все приведённые здесь требования.

Имя

Должность

Дата и место

Подпись

³ Перечни запрещённых и декларируемых материалов доступны на веб-сайте группы Epiroc: www.epirocgroup.com/en/sustainability/prohibited-and-declarable-substances

Другие документы

- МОТ, безопасность труда и охрана здоровья, www.ilo.org/safework
- МОТ, международные трудовые стандарты, www.ilo.org/global/standards
- Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий, www.oecd.org
- Конвенция Организации Объединённых Наций против коррупции, www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC
- Глобальный договор ООН, www.unglobalcompact.org
- Международный билль ООН о правах человека, www.un.org
- Руководящие принципы ООН для предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, www.ohchr.org
- ISO 14001, www.iso.org
- SA 8000, www.sa-intl.org