

Código de Conduta

Índice

Epiroc

A primeira escolha dos clientes	4
Inovação, compromisso, colaboração	5

Relações

Sociedade e ambiente	7
Colaboradores	8
Clientes	9
Parceiros de negócio	10
Acionistas	10

Responsabilidade

Transparência	11
Integridade	12
Governança	13
Implementação e cumprimento	14

A Epiroc AB e suas subsidiárias são por vezes referidas como Grupo Epiroc, Grupo ou Epiroc. A Epiroc AB é por vezes referida como Epiroc.

Epiroc

Código de Conduta

No Código de Conduta da Epiroc resumimos os nossos documentos de política interna relacionados com a conduta da empresa e o desempenho social e ambiental. Espera-se que todos os colaboradores e gestores da Epiroc, bem como os parceiros de negócio, adotem estas políticas.

As principais diretrizes de conduta internacionais apoiadas pela Epiroc são:

- Declaração Universal dos Direitos do Homem, pelas Nações Unidas, www.un.org
- Declaração da Organização Internacional do Trabalho relativa aos Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho www.ilo.org
- Pacto Global das Nações Unidas www.unglobalcompact.org
- Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais www.oecd.org
- Princípios orientadores da ONU para Empresas e Direitos Humanos www.un.org

A Epiroc segue as diretrizes GRI para os seus relatórios de sustentabilidade.



Estocolmo, Suécia, fevereiro 2018

A Epiroc é um dos principais parceiros de produtividade para as indústrias mineiras, infraestruturas e recursos naturais. Desenvolvemos e produzimos com tecnologia de ponta, equipamentos inovadores, consumíveis e assistência após venda para a indústria mineira de superfície e subterrânea, infraestruturas, trabalhos de construção civil, furos de água e aplicações geotécnicas.

Somos uma empresa verdadeiramente global com clientes em mais de 150 países. As leis, normas ambientais e condições sociais variam de país para país.

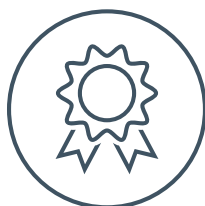
Queremos garantir que agimos sempre de acordo com os mais elevados padrões de conduta e com a máxima integridade. Isto significa que nos empenhamos em respeitar estes elevados padrões em todos os países onde atuamos - mesmo em ambientes exigentes, em que a legislação nacional é mais fraca.

O Código de Conduta é a nossa ferramenta mais importante na concretização deste objetivo. Apoiamo-nos também numa forte estrutura de governança e na capacidade dos nossos gestores de protegerem os nossos valores enquanto unimos esforços para representar consistentemente a Epiroc como líder global.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Ronnie Leten".

Ronnie Leten

Presidente do Board da Epiroc AB



A primeira escolha dos clientes

O nosso objetivo é ser a primeira escolha dos clientes para as indústrias mineiras, infraestruturas e recursos naturais. Para concretizar esta visão, temos de despertar uma consciência positiva, estabelecer a confiança e conquistar a preferência através de um desempenho consistente, liderança na inovação e excelência de serviço. Tornarmo-nos a primeira escolha ajudar-nos-á a atrair e reter os melhores talentos e resultará num negócio de sucesso.

Inovação, compromisso e colaboração

Os nossos valores fundamentais são uma vantagem competitiva que nos ajuda a manter a nossa posição de liderança, mesmo em clima de mudança. Eles moldaram o nosso passado, criaram o nosso presente e guiarão o nosso futuro. Os nossos valores fundamentais estão espelhados na forma como nos relacionamos com os nossos principais stakeholders.

Inovação é um atributo importante da Epiroc. Somos criativos, empreendedores, e estamos constantemente à procura de melhorar tudo o que fazemos. O nosso espírito inovador faz parte do nosso ADN e é um método chave para alcançar os nossos objetivos.

Estamos **comprometidos** em satisfazer e exceder as expectativas dos nossos clientes em termos de parceria e produtividade. Conquistamos a confiança dos clientes através da qualidade e fiabilidade líderes do setor.

Acreditamos numa **colaboração** sólida com os colaboradores, clientes, parceiros de negócio e outros stakeholders. A nossa cultura de trabalho é orientada para o serviço e para a ação, com uma sólida dedicação aos nossos clientes.

Relações



Sociedade e o ambiente



Colaboradores



Clientes



Parceiros de negócio



Acionistas



Sociedade e o ambiente

Esforçamo-nos para que a Epiroc seja um cidadão corporativo bom e fiável, seguindo o espírito e a letra da legislação dos países onde atuamos.

– Apoiamos todos os direitos humanos consagrados internacionalmente e respeitamos tais direitos na forma como conduzimos as operações da Epiroc pelo mundo.

– O nosso empenho no sucesso financeiro também deve tomar em consideração o impacto económico, ambiental e social mais vasto das nossas operações.

– Acreditamos em conduzir o nosso negócio de forma a preservar o ambiente para as gerações futuras. A Epiroc pretende ser líder do setor na

proteção do ambiente, nas áreas de atuação servidas pelos nossos produtos e serviços. No âmbito deste objetivo, todos os produtos e processos serão avaliados do ponto de vista da qualidade, segurança, saúde e ambiente.

– A Epiroc promove a aprendizagem e desenvolvimento através da cooperação com as comunidades locais e globais.

– Reconhecemos a Water for All como o nosso principal projeto de envolvimento comunitário.



Colaboradores

Esforçamo-nos para que a Epiroc seja o empregador preferencial tanto de colaboradores atuais como futuros num ambiente profissional. O nosso objetivo é atrair, desenvolver e reter pessoal qualificado e motivado.

- Pretendemos proporcionar um ambiente de trabalho respeitador, seguro e saudável em todas as nossas operações.
- Acreditamos na igualdade de oportunidades e na diversidade. Recrutamos e promovemos com base na qualificação para a função a desempenhar, qualquer que seja a raça, religião, género, idade, nacionalidade, incapacidade, orientação sexual, filiação sindical e opinião política.
- Reconhecemos que os colaboradores têm o direito de se fazerem representar, ou não, por sindicatos para efeitos de negociação coletiva. Nenhum colaborador será discriminado, independentemente de exercer tal direito.
- Em circunstância alguma será exigido ou usado trabalho forçado ou obrigatório nas nossas operações. Somos estritamente contra o trabalho infantil e outras formas de exploração infantil. Não empregamos qualquer pessoa com menos de 15 anos de idade e adaptamo-nos às normas locais que especificam uma idade superior.
- Espera-se que contribuamos para a Epiroc na medida das nossas melhores capacidades e o nosso desempenho é premiado de uma forma justa. Os salários mínimos previstos na lei serão sempre encarados como um valor mínimo, e não um nível recomendado. Serão efetuadas avaliações de desempenho anuais.
- São-nos oferecidas continuamente possibilidades de formação e desenvolvimento para salvaguardar a nossa oportunidade de crescer com a Epiroc. O objetivo é que cada colaborador receba o desenvolvimento de competências necessário para alcançar bons resultados.
- Compreendemos as implicações dos direitos humanos, segurança, corrupção e impacto ambiental nas nossas operações. Garantimos, assim, que o nosso compromisso de respeitar e apoiar estes direitos é posto em prática.
- Promovemos um fluxo de informação transversal a todas as divisões, funções e fronteiras geográficas para uso pleno do conhecimento e experiência disponíveis.



Clientes

Aspiramos ser o fornecedor preferencial dos clientes e utilizadores finais atuais e futuros, o que significa que devemos alcançar a maior parcela de clientes e quota de mercado possível.

- Pretendemos fornecer sistematicamente produtos e serviços de elevada qualidade, que contribuam para a produtividade e prosperidade dos nossos clientes.
- Os nossos produtos e serviços são desenvolvidos com o objetivo de satisfazer as necessidades dos nossos clientes em termos de produtividade, qualidade, funcionalidade, segurança e ambiente.
- Atuamos à escala global, com um compromisso de longo prazo perante os clientes em cada país e mercado servido, e esforçamo-nos por estreitar relações com os nossos clientes a fim de conseguirmos satisfazer e exceder continuamente as suas expetativas.



Parceiros de negócio

Esforçamo-nos por ser o melhor associado dos nossos parceiros de negócio, incluindo fornecedores, subcontratados, parceiros de joint venture, agentes e distribuidores. O nosso objetivo é ser aquele que eles escolhem e priorizam.

– Procuramos, avaliamos e selecionamos parceiros de negócio de forma imparcial, com base em fatores objetivos como a produtividade, qualidade, fornecimento, preço e fiabilidade, bem como no respetivo compromisso de desempenho e

desenvolvimento ambiental e social.

– Partilhamos os nossos compromissos com os nossos parceiros de negócio e esperamos que eles adiram às nossas políticas.



Acionistas

Esforçamo-nos por ser a empresa preferencial dos acionistas para investimento, e ambicionamos criar e aumentar continuamente o valor para os acionistas.

– Fazemos tudo o que estiver ao nosso alcance para garantir um desenvolvimento rentável sustentável, com o uso responsável dos recursos, sejam estes humanos, naturais ou financeiros.

– Pretendemos proporcionar um retorno do investimento de longo prazo acima da média do setor, fornecendo produtos e serviços inovadores e competitivos.

Responsabilidade

Transparência

Em todas as nossas comunicações, sejam escritas ou verbais, estamos empenhados em ser abertos, verdadeiros e precisos dentro dos limites da confidencialidade comercial. Divulgamos informação fidedigna e relevante sobre as nossas atividades de forma regular e oportuna. Consideramos que a colaboração é importante, pelo que temos uma atitude positiva face ao diálogo construtivo com todos os nossos stakeholders.

A Epiroc estabeleceu elevados padrões de informação, prevendo que cada colaborador envolvido no registo, processamento e divulgação de informação salvasguarde a sua confidencialidade, validade e correção.

O Relatório Anual Integrado inclui resultados tanto financeiros como não financeiros. Os resultados financeiros também são publicados nos Relatórios Trimestrais. Ver também www.epirocgroup.com.

Integridade

Onde quer que atuemos, a nossa reputação é um ativo muito valioso e é determinada pela forma como agimos. Evitaremos qualquer ação que possa comprometer o respeito pela Epiroc.

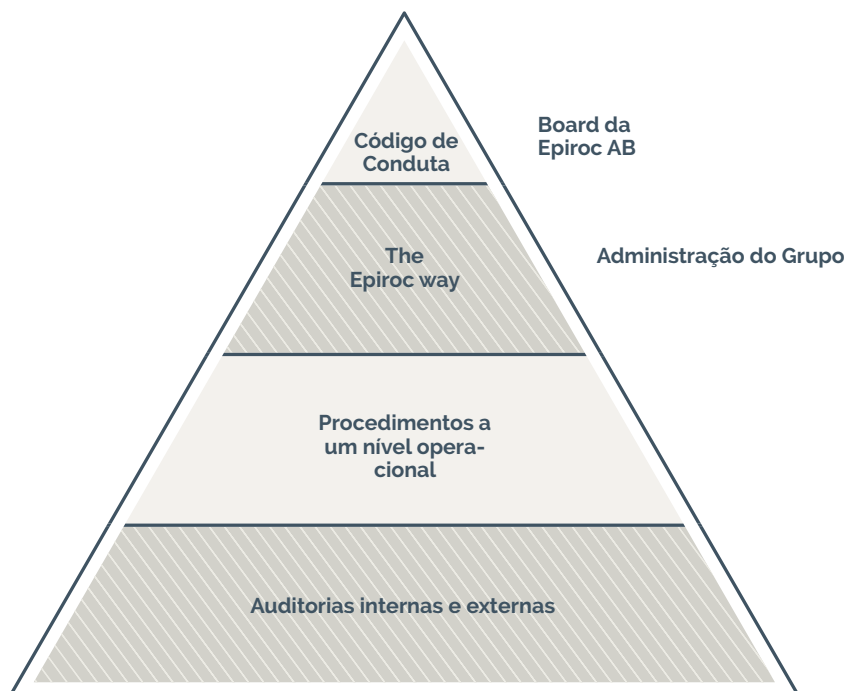
- Possuímos elevados padrões de conduta profissional e pessoal. Cumprimos as nossas políticas internas e seguimos todas as leis e regulamentos aplicáveis nos países onde atuamos.
- Não toleramos subornos e corrupção, incluindo pagamentos de facilitação. Serão tomadas ações firmes face a qualquer violação destes princípios.
- Estamos empenhados em ser honestos em qualquer situação e abstermo-nos de qualquer interesse que possa entrar em conflito com os interesses da Epiroc.
- Apoiamos e empenhamo-nos numa concorrência leal, pelo que nos recusamos a entrar em debates ou acordos com a concorrência relativamente a fixação de preços, partilha do mercado ou outras atividades semelhantes.
- Os presentes ou favores empresariais são oferecidos ou aceites apenas de acordo com a legislação e práticas comerciais locais.
- Respeitamos o património da empresa e protegemos todos os ativos corpóreos e incorpóreos da Epiroc de qualquer perda, roubo e abuso.
- A atividade de lobby é exercida primeiramente através de representação por, ou em, organizações comerciais e outras organizações não governamentais.
- A Epiroc não toma qualquer posição política. Neste sentido, não usamos os fundos ou ativos da Epiroc para apoiar campanhas políticas ou, de outro modo, prestar serviço em contexto político.

Governança

O Board da Epiroc AB é proprietário do Código de Conduta. Aprova a estratégia e organização geral da Epiroc.

O Presidente e CEO é responsável, perante o Board, pelas operações diárias da Epiroc.

O Board do Grupo é responsável pelo desenvolvimento e acompanhamento das estratégias, objetivos e políticas da Epiroc, incluindo o desempenho financeiro, social e ambiental, sob a liderança do Presidente e CEO.



Implementação e cumprimento

Este Código de Conduta resume políticas comuns a todas as empresas da Epiroc. O nosso comportamento orienta-se por estas políticas internas, ajudando-nos a aumentar o valor da Epiroc.

Estas políticas, bem como outros princípios, diretrizes e instruções, estão reunidos em *The Epiroc Way*, uma base de dados interna, acessível a todos os colaboradores através da intranet da Epiroc.

Cabe a cada colaborador familiarizar-se com, e seguir, o conteúdo de *The Epiroc Way*. Informamos os principais stakeholders sobre o nosso Código de Conduta.

As unidades operacionais preparam estratégias e planos de implementação com base nas políticas descritas em *The Epiroc Way*. Cada gestor é responsável pelo reforço diário e acompanhamento do seu cumprimento.

São estabelecidos processos de acompanhamento para cada política. Os indicadores de desempenho social e ambiental são relatados e seguidos. As avaliações de risco relativas aos nossos principais stakeholders em termos de desempenho legal, social e ambiental são reportadas ao Board nas suas reuniões.

Para salvaguardar a implementação, são realizadas auditorias internas nas nossas empresas.

Em caso de suspeita de violação do Código de Conduta, enviar um e-mail para hotline@epiroc.com. O Conselho Geral da Epiroc recebe os relatórios e garante o anonimato e a confidencialidade do relator. As violações são abordadas imediatamente e sujeitas a ações disciplinares, incluindo cessação do contrato de trabalho.

Contatos

Epiroc AB
P.O. Box 4015
SE-131 04 Nacka
Suécia
Telefone: +46-10-7550000

A versão inglesa do Código de Conduta é a versão original. Todas as outras versões são traduções e, em caso de discrepância de significado, a versão inglesa prevalecerá.

© Epiroc AB, Estocolmo, Suécia.

Edição: 1 de fevereiro/2018. 9862 0007 01

Design: Performance Marketing, EUA

Impressão: Ineko, Suécia, 12 de fevereiro, 2018

United. Inspired.

O desempenho une-nos, a inovação inspira-nos e o empenho leva-nos a seguir em frente. Conte com a Epiroc para fornecer as soluções de que necessita para ter sucesso hoje e a tecnologia para liderar amanhã.

epiroc.com

